

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
по выявлению личной заинтересованности руководителей и работников МАОУ СОШ № 2 при осуществлении закупок,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов

№	Мероприятие	Срок	Исполнитель	Примечание
1	Определение работников Учреждения, на которых будут возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок	До 31.12.2022	Заместитель директора по АХЧ	Внесение соответствующих изменений в должностную инструкцию работников или издание правового акта (приказа)
2	Формирование перечня работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок	До 15.01.2022	Директор школы	Формирование перечня которым указывают ФИО и должности работников, участвующих в осуществлении закупок
3	Проведение консультации служащих, которым впервые поручено осуществление деятельности, связанной с закупками	По мере необходимости	Директор школы	
4	Организация добровольного представления декларации о конфликте интересов работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок	Ежегодно, до 30.04 текущего года	Заместитель директора	

5	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Ежегодно, до 31.12 текущего года	Директор Заместитель директора по АХЧ	
6	Формирование (актуализация) карты (реестра) закупок с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Заместитель директора по АХЧ	<i>Приложение № 1</i>
7	Формирование (актуализация) критерий перечня закупок с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Заместитель директора по АХЧ	<i>Приложение № 2</i>
8	Формирование (актуализация) профилей работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок	Ежегодно, до 01.02 текущего года	Заместитель директора по АХЧ	<i>Приложение № 3</i>
9	Формирование (актуализация) профилей организаций, принимавших участие в закупке с высокими коррупционными рисками	Ежегодно, до 01.02 текущего года за предыдущий год	Заместитель директора по АХЧ	<i>Приложение № 4</i>
10	Подготовка информации о результатах работы по выявлению личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ежегодно, до 01.04 текущего года за предыдущий год	Заместитель директора	
11	Принятие мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов, связанных с осуществлением закупок	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ	

Приложение 1

Карта (рестр) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок

п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Несоответствие наименования объекта закупки его описанию.	Указание наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта закупки с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставление последнему возможности противоправного получения выгоды.	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, что приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими осуществлении закупок.
2.	Установление избыточных требований к поставщику	Установление в документации о закупке необоснованного требования к	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка установленных в документации о закупке требований к участникам закупки. 2. Выявление личной	1. Оценка установленных в документации о закупке требований к участникам закупки. 2. Оценка наличия возможн

	(подрядчику, исполнителю).	<p>Участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ и т.п., с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>аффилированности между ЛМИ, участвующими в подготовке технических заданий, и исполнителем (подрядчиком, исполнителем контракту (договору)).</p> <p>3. Выявление личной заинтересованности работника Учреждения, участвующего в осуществлении закупок, коз приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предотвращения коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p>
4.	Обоснование начальной (максимальной) цены контракта	<p>При обосновании начальной (максимальной) цены контракта методом сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) используется информация из</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта муниципальными методами и в порядке, предусмотренными Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ</p>	<p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цн контракта методами и в поре, предусмотренными Федеральнм законом № 223-ФЗ, изучением, проведением мониторинга заключенных контрактов на аналогичные товары, работ, услуги.</p>

	<p>несопоставимых по условиям закупки источников (коммерческих предложений) с целью привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противозаконного получения выгоды.</p>		<p>«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Федеральный закон № 223-ФЗ).</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предотвращения коррупции с работниками Учреждения, участвующими осуществлении закупок.</p>	
5.	<p>Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) неконкурентными способами.</p>	<p>Наличие существенного количества контрактов (договоров), заключаемых в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ, минуя применение конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя), с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика,</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности необходимости его заключения по Федеральному закону № 223-ФЗ для достижения цели наименьших финансовых затрат при максимальном удовлетворении потребностей Учреждения.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>1. Оценка критериев выборе поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору), а также обоснованности необходимости его заключения по Федеральному закона № 223 для достижения цели наименьш финансовых затрат при максимальном удовлетворе потребностей Учреждения.</p> <p>2. Оптимизации количества уток, контракты (договоры) по которым заключаются в соответствии Федеральным ном № 223-ФЗ.</p> <p>3. Выявление личной заинтересованности работни Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, кот</p>

		исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.			приводит или может привести конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими осуществлении закупок.
6.	Неоднократность заключения контрактов (договоров) с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем).	Заключение контрактов (договоров) неконкурентными способами определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с неоднократным участием в качестве контрагента одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года.	Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного в течение года выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя), определяемого неконкурентными способами. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократ выбора в качестве поставши (подрядчика, исполнителя) ого и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года, определяемо неконкурентными способам 2. Оценка наличия возможн аффилированности между лиц, участвующими в процессе осуществления закупок и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Минимизация количества контрактов (договоров), неоднократно в течение года заключаемых с одним и тем юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), определенным неконкурентными способами 4. Выявление личной заинтересованности работни

				<p>Учреждения, участвующие осуществлении закупок, ко я приво дит или может привес конфликту интересов. 5. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодей ствия коррупции с работниками Учреждения, участвующими осуществлении закупок.</p>
7.	<p>Заключение контракта с конкретным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).</p>	<p>Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p> <p>1. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>1. Исключение возможности возникновения конфликта интересов между работниками Учреждения, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчик исполнителем) по контракту (договору) в соответствии с требованиями Федерального закона № 223-ФЗ. 2. Выявление личной заинтересованности работника Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, кот я приводит или может привес конфликту интересов. 3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении урегулировании конфликта интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодей ствия коррупции с работниками Учреждения, участвующими осуществлении закупок.</p>

8.	<p>Приемка товаров (выполненных, работ, оказанных услуг)</p> <p>ненадлежащего качества, с нарушением сроков или иных условий исполнения Контракта.</p>	<p>Приемка товаров, работ или услуг, не соответствующих предмету заключенного (исполненного) контракта (условиям контракта), что может являться результатом наличия аффилированности между представителем заказчика и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) или представителю последнему возможности</p> <p>возможности противоправного получения выгоды.</p>	<p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p>	<p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p>	<p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, кои приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующим осуществлению закупок.</p>
----	--	---	--	--	---



**Критерии перечня закупок с высокими коррупционными рисками**

1. Начальная (максимальная) цена контракта (договора) превышает 1 млн. руб.;
2. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется неконкурентными способами, в случае если цена закупки превышает 200 тыс. руб.;
3. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем) три и более раза в течение календарного года, в случае если общая стоимость закупаемых товаров, работ, услуг превышает 100 тыс. руб.;
4. Товар, работа или услуга, планируемая к закупке, находящаяся на стадии осуществления закупки или уже закупленная, получила широкое обсуждение в средствах массовой информации;
5. В отношении закупки поступила жалоба или предписание контрольного органа.

**Профиль организации, участвующей в закупочной деятельности  
МАОУ СОШ №2**

Сведения об организации	
Наименование организации	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №2
ОГРН/ИНН	1026601154777\65453000000
Основная сфера деятельности	Образовательная
Данные об учредителях	Администрация Кировградского городского округа
Данные о руководстве (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер)	Директор - Чумак Екатерина Леонидовна Главный бухгалтер - Козлова Юлия Владимировна Заместитель директора по АХЧ – Шайбаков Денис Радикович
Контактное лицо, участвующее в закупках	