

Первичная профсоюзная организация
профсоюза работников образования
и науки Российской Федерации
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 2

Председатель Антон (Михаилова И.)
25 сентября 2023 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 2



Директор Чумак (Е.Л. Чумак)
25 сентября 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № ____ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 2

на 2022 – 2025 год

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ИУ «ШЕВЬСКИЙ КД»
27 сентября 2023 г.
Копия № 25-Д

г. Кировград
2023

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Чумак Екатерины Леонидовны, действующего на основании Устава, и работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 2, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 Михалевой Ирины Львовны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор.

1.1. Абзац пятый, пункта 5.12, раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«Работа на условиях неполного рабочего времени дает право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск и другие виды отпусков той продолжительности, которая установлена для работников, работающих полное рабочее время. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений трудовых прав работника. Исчисление трудового стажа производится в общем порядке (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.11.2022 № 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства»).

1.2. Абзац четвертый, пункта 9.1, раздела 9 «Поддержание молодых педагогов» читать в следующей редакции (сноску исключить):

«- организация методического сопровождения деятельности молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми педагогами с первого года их работы в образовательной организации с установлением наставникам доплаты за работу с молодыми педагогами;»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 25 сентября 2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067760

Владелец Чумак Екатерина Леонидовна

Действителен с 15.03.2023 по 14.03.2024